



TRABAJO FIN DE GRADO

GRADO EN RELACIONES LABORALES

CURSO ACADÉMICO 2016-2017

**“EVOLUCIÓN, SITUACIÓN ACTUAL Y PERSPECTIVAS DE
FUTURO DEL EMPLEO JOVEN EN EL MEDIO RURAL EN
CANTABRIA”.**

**“EVOLUTION, PRESENT SITUATION AND FUTURE
PROSPECTS OF YOUNG EMPLOYMENT IN RURAL AREAS IN
CANTABRIA”**

AUTORA: Carolina Caamaño Díaz

DIRECTORES: Dra. María Dolores Odriozola Zamanillo
y Dr. Ignacio Llorente García.

ÍNDICE.

1.	Introducción.....	5
2.	El medio rural en Cantabria.....	6
3.	Evolución de la actividad y el empleo en el sector primario en Cantabria	8
	3.1 Principales actividades del sector primario (tocar las diferentes actividades agricultura, ganadería, pesca etc.).....	8
	3.2.El empleo en el sector primario.	9
	3.3.Cualidades de los trabajadores del sector primario.	10
4.	Evolución del empleo juvenil en el sector primario en Cantabria.	10
	4.1.Emigración de los jóvenes desde el campo a la ciudad.	10
	4.2.Consecuencias de la emigración juvenil del campo a la ciudad.....	11
	4.2.1 Sociales.....	11
	4.2.2 Económicas.	11
	4.2.3 Medioambientales.	12
	4.2.4 Patrimoniales.	12
	4.3.El empleo juvenil en el medio rural de Cantabria en la actualidad.	14
5.	Problemática actual de la vida laboral en el sector primario.	15
	5.1.Nivel de contratación.....	15
	5.2.Fuentes de contratación.....	16
	5.3.Estrés y rendimiento en el trabajo.....	17
	5.4.Conciliación de la vida familiar y laboral de los trabajadores del campo.	19
	5.5.Corresponsabilidad de las mujeres y los hombres en el sector primario.	20
6.	Permanencia y retorno de los jóvenes al sector primario.	21
	6.1.Factores que dificultan la permanencia o retorno de los jóvenes al campo tras finalizar sus estudios.....	21
	6.2.Motivaciones de los jóvenes para su permanencia o el retorno al campo.....	21
	6.3.Ventajas para los jóvenes.....	23
	6.4.Ventajas para el medio rural.....	23
7.	Perspectivas de futuro del empleo juvenil en el medio rural en Cantabria.....	23
	7.1.Políticas de apoyo al empleo joven en Cantabria.	23
	7.2.Iniciativas empresariales y laborales de éxito en el medio rural de Cantabria. Casos de estudio.	26
8.	Conclusiones.....	29
9.	Bibliografía	31

Resumen español:

En la segunda mitad del siglo XX, el sector primario en España ha perdido importancia económica en favor de las actividades secundarias y terciarias. Sin embargo, en los últimos años, la falta de oportunidades en los núcleos urbanos como consecuencia de la crisis económica, el aumento del nivel educativo, la formación de los jóvenes del medio rural, y una creciente tendencia por la sostenibilidad medioambiental y la demanda de productos de calidad, han dado lugar a un nuevo contexto en el que surgen oportunidades de negocio y empleo.

El objetivo principal del presente trabajo de fin de grado es analizar el empleo de los jóvenes en el sector primario y las perspectivas de futuro del empleo en el medio rural en Cantabria. Además, se llevarán a cabo una serie de entrevistas a jóvenes emprendedores de nuestra provincia para reflejar la situación de este sector en la actualidad.

Resumen inglés:

In the second half of the twentieth century, the primary sector in Spain lost economic importance in favour of secondary and tertiary sectors. However, in the last years, the lack of opportunities in urban areas due to the economic crisis, the increase of education and training of young people in topics related with the primary sector, a growing trend for environmental sustainability and the demand for quality products have led to a new context in which business and employment opportunities emerge. It should be highlighted also the positive influence of economic actions supporting the rural employment, and the setting up business in rural areas – for example, financial aids given by the Fundación Botín.

The main objective of this work is to analyse the employment opportunities for young people in the primary sector in Cantabria, and the future prospects of this issue. Besides, to analyse public information about this topic, many young entrepreneur have been interviewed to know the real situation of this sector in Cantabria.

Presentación:

Este Trabajo de Fin del Grado en Relaciones Laborales analiza el tema sobre la “Evolución, situación actual y perspectivas de futuro del empleo joven en el medio rural en Cantabria”. Quiero destacar la importancia que tiene en la actualidad centrando el trabajo en dos aspectos clave. Por un lado, el trabajo de los jóvenes en el campo. Por otro lado, la importancia del sector primario, del cual dependen los demás sectores.

Es un tema de especial interés en la Comunidad Autónoma de Cantabria donde el medio rural tiene una gran relevancia no solo económica, sino también socio-cultural.

Justificación:

“La evolución, situación actual y perspectivas de futuro del empleo joven en el medio rural en Cantabria” es un tema relevante debido a que está siendo promovido por los poderes públicos.

Con el paso del tiempo se dio una fuerte emigración del campo a la ciudad que debilitó tanto las actividades de las zonas rurales como la vida en el campo. Por este motivo decayó el sector primario disminuyendo la población, la natalidad, aumentando la tasa de paro, provocando una población envejecida, entre otros problemas que se fueron planteando. El Gobierno de Cantabria implantó medidas para solucionar esta importante situación fomentando la población joven, cualificada y con nuevas ideas.

Objetivos:

El objetivo principal de este trabajo es analizar la situación del empleo de los jóvenes en el sector primario y las perspectivas de futuro del empleo en el medio rural en Cantabria.

Además, en el trabajo se da a conocer la problemática actual de la vida laboral en el sector primario y los aspectos relacionados con los recursos humanos en el empleo rural.

Finalmente, concienciar a los lectores de la importancia de que haya gente joven y cualificada en las áreas rurales frente a la población envejecida y poco cualificada de los años anteriores.

1. Introducción.

El medio rural siempre ha tenido un papel fundamental en la sociedad puesto que es donde se desarrollan las actividades del sector primario. Hay que destacar la importancia de este sector debido a que tanto el sector secundario como el terciario dependen de su correcto funcionamiento.

En el siglo XIX dos terceras partes de la fuerza de trabajo se dedicaban al sector primario mientras que hoy en los países desarrollados no suele pasar el 5%. Con el paso del tiempo este sector fue decayendo debido a que los sectores secundario y terciario comenzaron a tener una gran importancia. Sin embargo, el sector agrario nunca ha perdido relevancia como consecuencia de que es el único capaz de cubrir las necesidades básicas.

Posteriormente, comenzó a generarse una importante despoblación rural por la falta de institución de enseñanza, las dificultades para acceder a los colegios, la falta de servicios asistenciales, de comercio, etc. El resultado de esta decadencia fue una población envejecida y poco cualificada. Por su parte, hay que destacar que a partir de los años ochenta el turismo rural empezó a ser una actividad clave para la economía de las zonas rurales.

Tras la segunda mitad del siglo XX y como consecuencia de la revolución industrial tuvo lugar el “éxodo rural”, conocido como la emigración, generalmente de gente joven a la ciudad en busca de un empleo como consecuencia de la reducción de ofertas de trabajo en el sector primario, sus bajos salarios y escasos recursos. Se produjo un auge del sector secundario, basado en el impulso de la industria por los planes de desarrollo y en el aumento de la construcción en las ciudades industriales y en las aéreas turísticas. Esta situación dio lugar a un gran número de puestos de trabajo, aumento de la población urbana y mejoro la economía del país.

A partir del año 1975, la necesidad de población activa en el sector secundario fue menor, debido principalmente por la introducción de nuevas tecnologías que requieren menor cantidad de mano de obra. Se produjo una considerable disminución de puestos de trabajo, aumento la tasa de paro y se comenzó a exigir una mayor cualificación provocando una considerable disminución de los sectores secundarios y terciario.

Tras los problemas causados con las últimas crisis se comenzaron a tomar medidas al respecto como establecer programas regionales, nacionales y europeas que fomentan el empleo principalmente juvenil.

La ley 11/2001, de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo establece los objetivos para tratar de mejorar la empleabilidad de los jóvenes, aumentar la calidad y estabilidad de empleo, promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral y, fomentar el espíritu emprendedor. Uno de los objetivos principales es el retorno de la población al campo, ya que necesitan cualificación para explotar las actividades rurales, nuevos emprendedores, aumento del turismo rural y demás aspectos que mejoren la vida en estas áreas.

Francisco Castejón dio en el 2012 una conferencia donde dijo que la emigración de la ciudad al campo tiene un fuerte efecto en las zonas rurales donde se produce, tanto por las características de las personas que vuelven al campo como por el lento metabolismo de los procesos en el mundo rural. La llegada de gente joven, con nuevas ideas e inquietudes puede dar vida a los pueblos.

Tras esta introducción global posteriormente voy a centrar el tema en la provincia de Cantabria. El tema fundamental del trabajo es el empleo de los jóvenes en el sector primario y las perspectivas de futuro del empleo en el medio rural en Cantabria. En segundo lugar, dar a conocer la problemática actual de la vida laboral en el sector primario y la importancia de los recursos humanos. Finalmente, concluir el trabajo con una serie de casos reales que apoyen y justifiquen el tema tratado.

2. El medio rural en Cantabria.

Tal y como hace referencia el artículo 137 de la constitución española “el estado se organiza territorialmente en municipios, en provincias y en las comunidades autónomas que se constituyen. Todas estas entidades gozan de autonomía para la gestión de sus respectivos intereses”. Atendiendo a este artículo, el estado español está formado por 17 comunidades autónomas, de las cuales forma parte Cantabria.

La ley 45/2007 del 13 de diciembre para el desarrollo sostenible del medio ambiente define el medio rural como el espacio geográfico formado por la agregación de municipios o entidades locales menores definido por las administraciones competentes

que posean una población inferior a 30.000 habitantes y una densidad inferior a los 100 habitantes por kilómetro cuadrado.

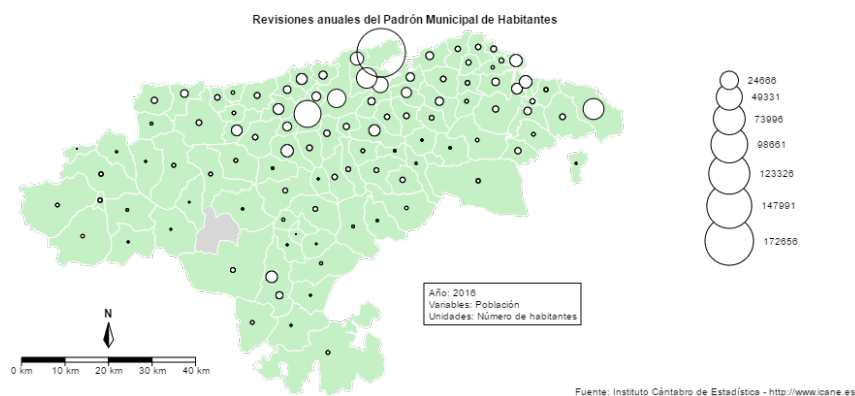
Partiendo de las afirmaciones anteriores, podemos destacar que Cantabria es una de las 17 comunidades autónomas que integran el estado español, y que al mismo tiempo está formada por 102 municipios. Entiendo por municipio el conjunto de habitantes que viven en un mismo término jurisdiccional, el cual está regido por un ayuntamiento.

Por otro lado, la zona rural es un territorio con escasa cantidad de habitantes donde la principal actividad económica es la agropecuaria. Así mismo, se diferencia de la zona urbana en que esta última tiene mayor número de habitantes y una economía orientada a la industria o a los servicios.

La población rural está ubicada en zonas no urbanizadas que se dedican a la producción de materia primaria, ya sea de productos agrícolas como de productos ganaderos.

La población Cántabra está distribuida de manera desigual y en los últimos años se ha apreciado una importante despoblación rural. Si la desglosamos por municipios en tan solo cinco de ellos se encuentra el 54% de los residentes, todos ellos con más de veinte mil habitantes (Camargo, Castro Urdiales, Piélagos, Torrelavega y Santander).

En este mapa publicado en el instituto Cántabro de estadística (ICANE) se observa fácilmente la despoblación rural y la desigual distribución de la población.



Las actividades primarias que predominan en Cantabria son la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. No obstante, otras de las actividades que han destacado a lo largo del tiempo en esta provincia son el turismo rural y la producción de vino. La importancia de estas actividades se debe en gran parte a su clima, caracterizado

principalmente por sus suaves temperaturas y abundantes precipitaciones durante todo el año que facilita su desarrollo.

El uso del territorio en Cantabria está claramente enfocado a la actividad ganadera, predominando los prados de siega y diente. Entre todas las actividades que se desarrollan en esta provincia la ganadería de vacuno, con predominio de la producción láctea sobre la cárnica, es la actividad básica de la agricultura Cántabra. Por esta razón, una de las principales actividades agrarias de la región son los cultivos forrajeros, es decir los destinados a la alimentación del ganado.

Un periódico llamado *noticias de Cantabria y el mundo* afirmó que la industria agroalimentaria de Cantabria es uno de los sectores productivos que pueden ser claves para el desarrollo económico de Cantabria, además de ser una buena alternativa de empleo y autoempleo, siendo actualmente poco explotado, pero pudiendo tener mucho futuro. Por último, destacar que la industria agroalimentaria de Cantabria cuenta con dos actividades importantes en este ámbito. Por un lado, las conservas de pescado, siendo el mayor sector de semiconservas de España, y los productos lácteos con unas de las cabañas bovinas de producción más importantes de España.

3. Evolución de la actividad y el empleo en el sector primario en Cantabria

3.1. Principales actividades del sector primario (tocar las diferentes actividades agricultura, ganadería, pesca etc.)

Oria Díaz, JM. (2007) dice que las zonas rurales ocupan aproximadamente el 85% de la superficie de nuestra Comunidad Autónoma, siendo ésta la base territorial en la que se desarrolla la actividad del sector primario.

Las principales actividades rurales son la agricultura, la ganadería y la pesca. Por un lado, las producciones ganaderas más destacadas son las que se dedican a la producción de leche y la carne de bovino, pero también es importante la producción de carne de ovino. Cantabria tras la revolución industrial del siglo XX se tuvo que adaptar a la demanda de la sociedad y comenzó a especializarse en la producción de leche para abastecer la creciente demanda industrial y producir ganado lechero para satisfacer la demanda nacional. Por otro lado, en la agricultura destacan las producciones de maíz, patata, hortalizas y plantas forrajeras. Otra de las grandes características de la agricultura de Cantabria es la producción de vino. Por su parte es relevante la aportación económica

del sector de la pesca marítima En Cantabria hay ocho puertos pesqueros y se capturan principalmente anchoas y bonito.

Aproximadamente el 90% de la producción final agraria de Cantabria es la producción ganadera, con especial importancia en la producción de leche, vacas de leche, vacas de carne y terneros para cebo. Es de destacar que en toda la unión europea ningún país tiene una producción ganadera que alcance un porcentaje tan elevado. Álvarez Sañudo. R (2014) afirma que Cantabria cuenta con 8.500 personas dedicadas a la ganadería, con una tasa de ocupación del 4%. En los últimos años ha habido una disminución de las vacas lecheras, superadas hoy en día por las vacas de carne, debido principalmente a la reducción de las cuotas lácteas que tanto han perjudicado a los ganaderos cántabros.

3.2. El empleo en el sector primario.

Tras el proceso de industrialización y la crisis, el estancamiento tecnológico implicaba tal competencia por el uso de la tierra, que la agricultura no podía crecer mucho más que la ganadería, y viceversa, sin poner en peligro el desarrollo a largo plazo de las dos actividades. Tradicionalmente, una de las principales características del trabajo en el campo es la poca tecnificación y uso de la tecnología, como consecuencia de esto el empleo del sector primario era principalmente policultivos, es decir destinados a su propio consumo y no para el comercio. De la misma forma predominaba la crianza del ganado para disfrute propio. La producción dependía de las características físicas del trabajador y de la forma de trabajar los terrenos y cuidar a los animales.

En Cantabria siempre ha destacado la ganadería sobre la agricultura. No obstante, como indica Lanza García, R. (2001) la comercialización del ganado en vivo y de los productos ganaderos estaba en general limitada a un corto radio debido a la depreciación que sufrían los animales cuando recorrían grandes distancias, a los elevados costes de tránsito y a los gravosos impuestos sobre la sal, que encarecían los costes de conservación de la carne y los derivados lácteos.

El crecimiento de la población, una mayor demanda de alimentos y el avance de la tecnología ha marcado un hito en el trabajo del sector primario que ha ido evolucionando en las últimas décadas para responder a los nuevos retos. Tras la crisis, se incorporó la ciencia y la tecnología para ser más eficiente, ahorrando recursos, tiempo y dinero y logrando más cantidad y mayor calidad en la producción. La aplicación de técnicas y la nueva tecnología hace que se reduzca el riesgo por la dependencia de recursos externos,

como el clima y la mano de obra. Además, en los últimos años en Cantabria se ha producido un incremento en la ganadería lo que ha significado un crecimiento del capital vivo de las explotaciones rurales y, por tanto, del abono y la energía disponibles para el cultivo y otras actividades. Todo esto ha producido el incremento del autoconsumo de carne, leche y lana en esta provincia.

3.3. Cualidades de los trabajadores del sector primario.

Tradicionalmente las características de los trabajadores del sector primario eran personas poco cualificadas y de elevada edad. Como consecuencia del progreso de la sociedad, la aparición de nuevas tecnologías y constantes avances cada vez se requiere mayor cualificación y más rapidez a la hora de tomar decisiones para conseguir de esta forma una mayor eficacia.

La consejería del medio rural, pesca y alimentación de Cantabria ha explicado que es necesaria la existencia de conocimientos específicos en el sector agrario de nuestra región, así como en la utilización de técnicas y recursos que permitan la adquisición del nivel de formación y cualificación requeridos para desarrollar las actividades del sector primario. Para ello se ha comenzado a dar subvenciones y ayudas para los jóvenes que tengan la especialización de titulados universitarios. Esto permitirá obtener mayor cualificación y más facilidad para incorporarse al mercado laboral en este ámbito.

Con este tipo de medidas se pretende cambiar el viejo estereotipo de los trabajadores en el campo, por uno nuevo compuesto por gente joven, cualificada y con nuevas expectativas. Para la concesión de estas ayudas se piden una serie de requisitos establecidos por ley, entre otros no haber transcurrido más de cinco años desde que finalizó su título universitario. Este límite hace que los nuevos trabajadores entren al mundo laboral de este sector con conocimientos recientes y nuevas ideas.

4. Evolución del empleo juvenil en el sector primario en Cantabria.

4.1. Emigración de los jóvenes desde el campo a la ciudad.

Caballo Tello, A. (2014) en un artículo comenta que la emigración del campo a la ciudad se desarrolla especialmente después de la crisis de los años setenta, a partir de la cual muchas personas que vivían en los pueblos ven que, en la ciudad, pueden encontrar otras oportunidades que no hallarían en su lugar de procedencia. En el caso de los jóvenes esta emigración se vio motivada por la consecución de recursos económicos estudiando o formándose en otros ámbitos para poder ayudar a sus familias, ya que los pueblos

estaban poco desarrollados y no tenían muchas oportunidades de futuro si se quedaban en él.

Las expectativas de un trabajo mejor, el acceso a servicios y la voluntad, en definitiva, de lograr un mayor bienestar, han sido los elementos que se han encontrado, y todavía se encuentran, en la base del éxodo rural.

4.2. Consecuencias de la emigración juvenil del campo a la ciudad.

La emigración del campo a la ciudad especialmente de gente joven tuvo tanto consecuencias positivas como negativas.

Tal y como hace establece Fernández, F. (2017) en un artículo lo que hace que las personas permanezcan en el medio rural o decidan marcharse, depende de que sus perspectivas de vida estén garantizadas dentro de unos estándares básicos. Estos objetivos de futuro, especialmente de la gente joven provocó principalmente consecuencias sociales, económicas, medioambientales y patrimoniales, las cuales serán tratadas una a una a continuación.

4.2.1 Sociales.

Afectaron de forma considerable al medio rural provocando principalmente las siguientes situaciones.

En primer lugar, la disminución de la vitalidad de la población en el campo, ya que la mayoría de las personas que se mueven a las ciudades es gente joven. Esta despoblación ha provocado que muchos pueblos queden prácticamente despoblados. En segundo lugar, el descenso de la natalidad como consecuencia de la escasez económica de la familia, la falta de recursos, y aumento de la mortalidad a razón del envejecimiento. Como resultado de lo anterior se generó el empobrecimiento de los servicios aumentando la desaparición de numerosos centros fundamentales para la vida cotidiana como las escuelas, comercios, centros de salud y demás servicios públicos, lo que dificultaba aún más la vida rural.

4.2.2 Económicas.

Los jóvenes abandonan los campos como consecuencia de los bajos salarios que se pagan en las actividades agropecuarias, que están muy distantes a los salarios que se pagan en las actividades de minería, industria, comercio y transporte.

Esta emigración empeora el nivel de vida de los campesinos teniendo que aumentar los precios de los pequeños negocios rurales para poder hacer frente a sus necesidades

primarias y al pago de los impuestos. Esta despoblación provocó que los habitantes no pudiesen desarrollar todo su potencial y que las personas que viven en ellos no tuviesen medios y oportunidades suficientes para permanecer su vida en el campo.

Otra de las consecuencias fue que el campo vivió un proceso de tecnificación con la introducción de maquinaria en las labores agrícolas, generando un excedente de mano de obra. Esto provocó una reducción de la demanda de trabajadores que se dedicaban a las actividades del campo, los cuales no tenían cualificación y conocimientos para poder desarrollar otras actividades.

En Cantabria, en términos generales puede decirse que la demanda efectiva de los trabajadores de este sector tendía a disminuir debido a que la carga tributaria crecía mientras las oportunidades económicas experimentaban una severa contracción. La profunda y prolongada depresión de la economía española significa para los trabajadores rurales de la cornisa cantábrica menores posibilidades de producción de ganado y de productos forestales, de transporte de pescado, sal y cereales entre la meseta y la villa de la costa, y de trabajo estacional en las fincas.

4.2.3 Medioambientales.

Al mismo tiempo que el número de habitantes de los pueblos disminuye también lo hace el número de personas que se dedican a labores agrarias. La renuncia a atender los montes, los campos de cultivo y los pastos como medio de vida tiene efectos negativos sobre el medioambiente. Además, esta falta de cuidado produce un aumento de los incendios forestales, provocando por la falta de ganado que se alimente de pastos y la escasa limpieza de los montes y campos. Por otro lado, la proliferación sin control de algunas especies vegetales también provoca una disminución de la biodiversidad al no dejar espacio de crecimiento de otras plantas.

La pérdida de población y actividades de los pueblos está provocando la pérdida de calidad de muchos de los paisajes, como ocurre con los paisajes de mies, donde la falta de actividad agroganadera y la despoblación está provocando la carencia de tierras sembradas y, que lugares con peores comunicaciones y calidad desaparezcan.

4.2.4 Patrimoniales.

La carta europea de organización del territorio (CEMAT) establece que el patrimonio rural es el conjunto de elementos materiales e inmateriales que testimonian

las relaciones particulares que una comunidad humana ha establecido en el curso de la historia con un territorio.

La demanda turística de los años ochenta ha permitido renovar negocios relacionados con la hostelería, animar el mercado inmobiliario, favorecer las inversiones, recuperar algunas de las actividades que fueron decayendo con el paso del tiempo, animando al mismo tiempo tanto al espacio litoral como a las áreas de montaña.

Sin embargo, la crisis provocó la quiebra del modelo económico tradicional y la emigración, lo que dejó grandes secuelas, y en muchas aldeas un elevado porcentaje de edificios abandonados o en ruina. En algunos casos estos edificios son utilizados como cuadras, garajes, almacenes o usos similares.

A partir de un informe de Classora¹ instituto nacional de estadística (2011) llamado ranking de los municipios menos poblados de Cantabria se puede plasmar esta situación de abandono de algunos pueblos rurales de esta provincia:

Tabla (1). Ranking de los pueblos menos poblados de Cantabria.

MUNICIPIOS	HABITANTES
Tresviso	74
Pesquera	89
San Miguel de Agueyo	166
Tudanca	174
Tudanca	265

Fuente: elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística.

Estos son los cinco pueblos con menos habitantes de esta comunidad autónoma y al mismo tiempo con más abandono patrimonial, es decir abandono de casas, plazas, negocios, incluso pueblos enteros. Esto es debido a que el éxodo rural provocó una fuerte decadencia en las zonas de los valles interiores de Cantabria, mientras el área costera comenzó a presentar un crecimiento positivo.

¹ Classora es una base de conocimiento para internet orientada al análisis de datos, es decir, un repositorio digital que almacena información estructurada.

4.3. El empleo juvenil en el medio rural de Cantabria en la actualidad.

Después de la despoblación que se produjo en el campo en los años cincuenta y setenta, los jóvenes de hoy prefieren vivir en el lugar donde han nacido. Según el catedrático García Sanz, B. (2009), director del primer estudio sobre el mundo rural, manifestó que esto se podía deber a que en los pueblos la vivienda y la vida es mucho más barata y hoy en día las redes de internet y la fácil comunicación de los pueblos es posible.

Como bien hemos dicho la emigración del campo a la ciudad a largo plazo también ha tenido consecuencias positivas; como la mejora de las técnicas empleadas en las actividades agrarias, conseguida por la cualificación de la sociedad joven.

Actualmente, la unión europea intenta revertir el envejecimiento que lleva sufriendo la sociedad en los últimos años en el mundo rural y por este motivo impulsa ayudas para jóvenes agricultores. Además, el gobierno de Cantabria ha otorgado ayudas para la modernización de explotaciones agrarias y primera instalación de jóvenes agricultores del programa de desarrollo rural. Estas ayudas van destinadas a contribuir a la mejora de la vida y trabajo de los agricultores, al rejuvenecimiento del sector agrario, la mejora de estructuras y adaptación de las explotaciones, la mejora de competitividad, así como a la protección del medio ambiente.

Aparte de los jóvenes que se desplazan a las zonas rurales a través de estas ayudas para emprender nuevos negocios en el campo, también podemos hacer referencia en algunos casos en los que jóvenes regresan al campo para continuar los negocios de sus familiares. Francisco Javier Padierna (2013) compartió en el periódico *el país* su experiencia; “trabaje desde los 23 en el metal, la construcción o las campañas contra incendios. Después de dos años en paro, mi padre se jubiló quedando ahí las fincas y decidí cogerlas”. Hoy en día muchos de los que se fueron del campo a la ciudad para trabajar en el sector secundario o terciario regresan al campo para iniciar de nuevo su vida laboral. La recesión a la que está sometida España y sus devastadoras consecuencias, ha propiciado que un elevado número de jóvenes con estudios superiores recurran al campo como salida profesional.

5. Problemática actual de la vida laboral en el sector primario.

5.1. Nivel de contratación

Tal y como podemos observar en el informe de trabajo de Cantabria publicado por el ministerio de empleo y seguridad social, cuyos datos corresponden al año 2015, las actividades principales del sector primario en Cantabria (ganadería, pesca y en menor medida agricultura) no se encuentran dentro de las cinco profesiones más solicitadas por los demandantes parados. Como afirma este informe las actividades profesionales más demandadas del mercado son; los vendedores de las tiendas, peones de industrias, personal de limpieza, camareros, y empleados administrativos.

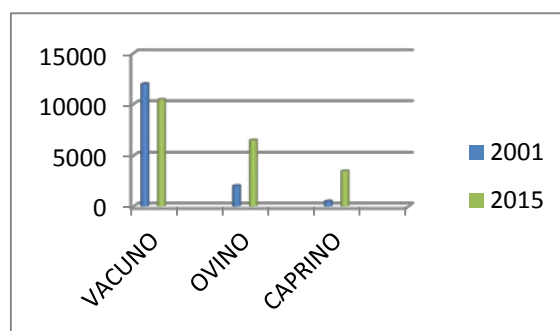
No obstante, el mercado de trabajo en el sector primario ha ido evolucionando durante el año 2015, tanto si consideramos los datos de la encuesta de población activa (EPA) como los que aportan los distintos registros públicos, especialmente el ministerio de empleo y seguridad social.

Para mejorar la contratación del sector primario en Cantabria el consejo del medio rural, pesca y alimentación (2016) ha afirmado los sectores agroalimentario y pesquero se han convertido en uno de los pilares fundamentales del desarrollo de Cantabria. Se trata de un sector que da empleo a más de 6.500 personas en las más de 350 empresas existentes.

Como bien hemos dicho a lo largo del trabajo en nuestra provincia, la principal actividad de este sector (como consiguiente la que más trabajo y capital proporciona) es la ganadería, por lo que a continuación podemos observar los siguientes datos estadísticos del año 2015 sacados de la página ICANE.

Tabla (2). Evolución de las explotaciones ganaderas totales de Cantabria (2001 – 2015)

	Explotaciones ganaderas totales de Cantabria (102 municipios).	
	2001	2015
VACUNO	11984	10434
OVINO	2022	6511
CAPRINO	510	3478



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos estadísticos del instituto Cántabro de estadística.

- ➔ A partir de las explotaciones totales de Cantabria (2001-2015) con los mismos datos estadísticos que ofrece ICANE, podemos destacar los cinco municipios con más explotaciones ganaderas.

Tabla (3). Comparación de los 5 municipios con más explotaciones ganaderas de Cantabria según el tipo de ganado (2001 – 2015)

COMPARACIÓN DE LAS EXPLOTACIONES GANADERAS DE CANTABRIA				
2001		2015		
	MUNICIPIOS	NUMERO	MUNICIPIOS	NUMERO
VACUNO	Santa María de Cayón	323	Piélagos	308
	Soba	294	Soba	269
	Valdáliga	289	Santa María de Cayón	255
	Voto	270	Valdáliga	251
	Villacarriedo	227	Voto	231
OVINO	Cillorigo de Liébana	104	Piélagos	276
	Ruente	89	Camargo	182
	Soba	65	Reocín	156
	Pielagos	55	Castro Urdiales	136
	Valdáliga	50	Corrales de Buelna	136
CAPRINO	Camaleño	30	Piélagos	117
	Soba	29	Torrelavega	101
	Castro Urdiales	24	Camargo	100
	San Roque de Riomiera	22	Reocín	92
	Guarnizo	18	Soba	81

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos estadísticos del instituto Cántabro de estadística.

5.2. Fuentes de contratación

La creación de empleo puede distinguirse según si el tipo de contrato cotiza en el régimen general de trabajadores (siendo contratos por cuenta ajena), o si cotiza en el régimen especial de trabajadores autónomos (contratación por cuenta propia).

Las actividades del sector primario pueden ser por cuenta ajena o propia. A continuación, se detallan las formas más habituales de contratación en el sector primario:

- ➔ A través de contratos de trabajo: cuando un empresario contrata trabajadores para ejercer actividades por cuenta ajena. La siguiente tabla (ver tabla 4) especifica el

tipo de contratos más comunes creados para la contratación por cuenta ajena en el sector primario.

Tabla (4). Contratos por cuenta ajena habituales en el sector primario

TIPO DE CONTRATO	DEFINICIÓN
Contrato permanente de prestación continua	Se acuerda sin establecer límites en cuanto a su duración y permanece vigente en el tiempo hasta que una de las partes solicite su finalización.
Contrato permanente de prestación discontinua	Para realizar trabajos que tengan carácter de fijos discontinuos y no se repitan en fechas ciertas, dentro del volumen de la actividad normal de la empresa.
Contrato temporal	Tiene como objetivo el establecimiento de una relación laboral entre empresario y trabajador por un periodo determinado de tiempo.

Fuente: Elaboración propia

➔ A través de negocios familiares, dirigida por el titular y sus familiares. En este caso es habitual que los jóvenes decidan tomar las riendas de los negocios de su familia, por contratación, cesión, o herencia. Ahora bien, hay que tener en cuenta que siempre tienen que estar dados de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos social como cualquier otro trabajador.

La forma más frecuente de acceder a este tipo de negocios familiares es a través de herencias, donde sus hijos o familiares cercanos asumen las responsabilidades.

5.3. Estrés y rendimiento en el trabajo.

Los trabajadores del campo siempre han estado sometidos a una constante presión ya que su trabajo depende de muchos factores externos, provocando en muchas ocasiones problemas de ansiedad o estrés.

El relieve y el clima de Cantabria tienen peculiaridades sobre todo porque siendo un país del mediterráneo, domina en el de forma considerable el clima atlántico y su territorio generalmente está afectado por pendientes lo que dificulta la agricultura. Por estas razones, en esta provincia predomina la actividad ganadera sobre la agricultura. Los agricultores de Cantabria están sometidos a una gran presión, ya que es un trabajo

puramente estacional que depende del clima de la provincia y del terreno que en ella se pueden encontrar.

Cantabria a pesar de su éxito en la actividad ganadera ha experimentado un periodo problemático provocando la decadencia en muchos de los trabajadores, especialmente de los pequeños ganaderos. Esta constante presión puede estar enfocada a diferentes puntos:

- ➔ Las políticas agrarias comunitarias. Una de sus medidas más conocidas es la cuota láctea, provocaron que muchos ganaderos que se dediquen a la producción de leche abandonasen su trabajo.
 - o Solo se permitía vender una cantidad determinada de leche a cada ganadero, tanto para la leche de la industria como la leche directa².
 - o Los ganaderos se tenían que deshacer de la leche que sobraba.
 - o Eficacia de las grandes empresas ganaderas y abandono de los pequeños ganaderos por la dificultad de hacer frente a los nuevos requisitos.
 - o Muchos ganaderos con recursos comenzaron a tomar medidas de emprendimiento. Entre otras, algunos pusieron máquinas expendedoras de leche para estar más cerca de los ciudadanos y obtener mayor margen mediante la venta directa al consumidor evitando que las grandes compañías industriales se queden con la mayoría de los beneficios. (muchos otros no podían hacer frente a ese pago y decaían).
- ➔ Otro problema que se les presentaba a los ganaderos era la sanidad animal. Como consecuencia de un brote de brucelosis se han sacrificado cientos de vacas sanas que tuvieron contacto con las enfermas en esta provincia. Esto ha provocado que muchos trabajadores hayan perdiendo uno de los negocios “el ganadero”, que en Cantabria es el que más capital produce en el sector primario. Esto ha afectado tanto a los que tenían vacas lecheras como las de bobino u ovino.
- ➔ Situación de abuso y privilegio por parte de la industria y la distribución. Pequeño poder de negociación de los ganaderos, ya que no tienen los medios, ni el poder necesario para negociar con multinacionales. Como explica Hernández, J.A ganadero de vacas de leche en el diario el país (2015) establece que cuesta 37 céntimos producir un litro que tengo se vende a 30 céntimos. Muchos otros explican que siendo un producto perecedero no tienen los beneficios que deberían obtener.

² La leche de la industria es la que está pasteurizada, es decir, tratada para acabar con los efectos nocivos de los agentes patógenos. La leche directa es la leche sin tratar, o lo que es lo mismo no pasteurizada.

5.4. Conciliación de la vida familiar y laboral de los trabajadores del campo.

La ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, expone todos los derechos que tienen los trabajadores para compaginar la vida laboral y familiar en cualquiera de los sectores y evitar las discriminaciones por razón de sexo.

Tal y como establece el ministerio de igualdad (2010) La conciliación de la vida familiar, laboral y personas es una estrategia que facilita la consecución de la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Se dirige a conseguir una nueva organización del sistema social y económico donde mujeres y hombres puedan hacer compatibles las diferentes facetas de su vida: el empleo, el ocio y el tiempo personal.

Las dificultades que conlleva no poder compatibilizar la vida laboral, con la familiar y la personal, además de afectar a las personas trabajadoras, trae consecuencias negativas para las empresas grandes o pequeños negocios. En los pueblos destacan los pequeños negocios generalmente familiares, en ellos la conciliación de la vida familiar y laboral puede tener aspectos positivos o negativos en este sector:

Tabla (5). Ventajas e inconvenientes para la conciliación familiar y personal en el sector primario

	VENTAJAS	INCONVENIENTES
FLEXIBILIDAD HORARIA	Flexibilidad en la entrada y salida al trabajo para poder adaptar su jornada a los cuidados familiares.	No tienen una jornada preestablecida, tienen que adaptarla al trabajo que tengan.
DESCANSOS		Compaginar los descansos de forma que no coincidan todos los trabajadores para que siempre haya alguien cuidando los animales, cultivos. etc.
CERCANIA	La cercanía del lugar de trabajo y sus casas permiten conciliar el cuidado de hijos, familiares dependientes, tareas de casa etc. con la actividad laboral.	Como consecuencia de las cortas distancias, suelen pasar más tiempo en el puesto de trabajo del que deberían.
RESPONSABILIDAD	La mayoría son autónomos con negocios familiares por lo que se distribuyen las responsabilidades equitativamente	Las actividades del campo requieren cuidado permanente. Siempre tiene que haber alguien trabajando y al cuidado del ganado.
DESPLAZAMIENTO	Cercanía desde las casas de los trabajadores a todos los puntos del pueblo.	Dificultad para acceder a zonas externas al pueblo (escasez de transporte público)
OCIO	Disfrute del medio ambiente, y de las actividades ociosas relacionadas con el mismo.	Escasas zonas de ocio en los pueblos y largas distancias entre las zonas rurales y las zonas urbanas (donde se encuentran las actividades de ocio)

Fuente: Elaboración propia

5.5. Corresponsabilidad de las mujeres y los hombres en el sector primario.

La desigualdad de género está presente en todos los sectores y ámbitos de la vida, pero en el ámbito rural se encuentra más acentuada. Como informa Alonso, R. en *el diario* (2016) la titularidad de las explotaciones suele recaer solamente en la población masculina, invisibilizando el trabajo realizado por las mujeres y dificultando su participación.

Cantabria es una comunidad autónoma con larga tradición pesquera, los orígenes de esta actividad se rematan al siglo XVIII. En aquella época lo más común era la división de tareas y roles, estando los hombres en el mar, y las mujeres en la tierra, realizando actividades como transformación de productos pesqueros, preparación, arreglo de aparejos de pesca, etc.

Actualmente, ante esta situación de desigualdad de responsabilidades en el medio rural las trabajadoras reivindican sus derechos creando asociaciones como FEDEMUR³, que fomenten la igualdad en este sector. Fernández Rubio, J y Bustamante, S.D. (2015) en el libro *las manos desnudas* comentan que en los doscientos dos municipios que hay en Cantabria, encontramos en 2014 ciento dieciocho asociaciones. Entre otros objetivos se pretende favorecer la igualdad de oportunidades para las mujeres rurales, contribuir a la formación e información de las mujeres en nuevos temas, fomentar la participación de la mujer ganadera, pesquera y rural e incrementar el reconocimiento del trabajo profesional y doméstico de la mujer.

En el mismo libro encontramos entrevistas como la de Gómez del barrio, L.; ella se incorporó en el mundo rural por casarse con un ganadero, pero comenta que hoy en día muchas mujeres y jóvenes se están uniendo a este sector. Además, entre muchas otras preguntas que contesta en la entrevista, destaca que ser ganadera es mucho más que ordeñar o dar de comer a los animales, que hay que formarse a través de cursos y que es un trabajo que cada día está más reconocido. Finalmente, insiste en que las mujeres también pueden coger las riendas de las empresas y que poco a poco el sector se va rejuveneciendo, siendo la media de edad es de entre 30-45 años, pero hace hincapié en que hay que seguir informando de las posibilidades existentes.

³ Asociación formada por un grupo de mujeres trabajadoras del sector primario dedicadas a acabar la dependencia y la discriminación, tanto en el ámbito socio laboral, como en las condiciones de empleo, seguridad, cobertura social etc.

6. Permanencia y retorno de los jóvenes al sector primario.

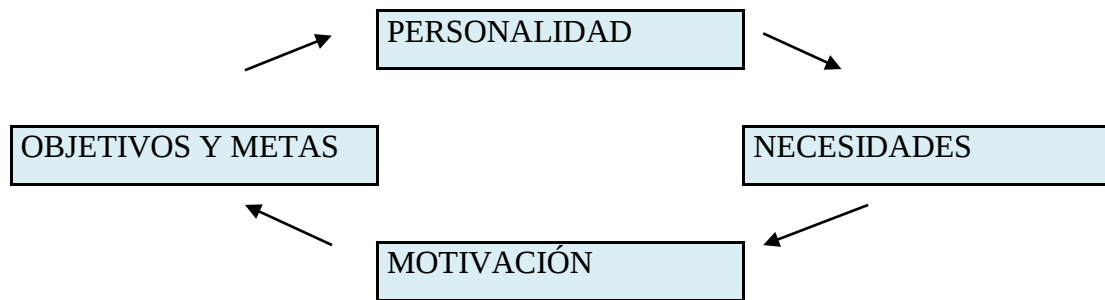
6.1. Factores que dificultan la permanencia o retorno de los jóvenes al campo tras finalizar sus estudios

Existen una serie de barreras que dificultan la emigración de los jóvenes de la ciudad al campo, para iniciar su propio negocio y convertirse en grandes emprendedores del sector primario. Entre se pueden destacar las siguientes:

- ➔ **Estilos de trabajo y de vida diferentes:** Los jóvenes que emigran de la ciudad al campo tienen que adaptarse a la vida rural. Como comenta Castejón, F. (2013) hay que tener en cuenta que las razones para volver al pueblo y el estilo de vida de quien vuelve pueden limitar la integración de los nuevos habitantes del medio rural con los que ya lo habitaban.
- ➔ **Competencia en el sector:** Los jóvenes emprendedores tienen que tener presente la búsqueda de oportunidades e iniciativa, la persistencia, cumplimiento de los compromisos, exigencias de calidad y eficacia y toma de riesgos calculados, para poder hacer frente a sus competidores. En los pueblos hay menos competencia que en la ciudad, pero también hay menor clientela, por lo que tienen que pensar en las necesidades de los posibles clientes e intentar satisfacerlas.
- ➔ **Aislamiento:** La conectividad del medio rural y el urbano en muchas ocasiones es difícil. Es importante darse a conocer a través de internet y anuncios publicitarios.
- ➔ **Nivel de inversión necesario:** Los jóvenes que llegan al campo como nuevo emprendedores, tienen que tener medios económicos altos, ya que la inversión inicial es notable (tierras, ganado, capital etc). Además, tienen que contar con el esfuerzo y el precio del marketing para dar a conocer su nuevo negocio y la calidad de sus productos para que destaquen sobre los ya existentes.

6.2. Motivaciones de los jóvenes para su permanencia o el retorno al campo

Según Carrasco Sánchez, A. (2015) la motivación es un estado interno que activa, dirige y mantiene la conducta. La motivación laboral del medio rural se puede explicar a través de un ciclo, el cual depende de cada trabajador.



- o **Personalidad del trabajador:** En la actualidad, muchos jóvenes tienen mayor capacidad de diferenciarse como consecuencia de la formación y cualificación con la que cuentan. Esto provoca las inquietudes de iniciar un negocio diferente a los habituales del sector secundario o terciario.
- o **Deseos y necesidades:** La falta de oportunidades en los sectores secundario y terciario y la abundancia de competitividad en los mismos, hace que el sector primario vuelva a recuperar su relevancia.
- o **Motivación:** El gobierno de Cantabria ofrece cursos formativos especializados en el sector primario y subvenciones para la formación de los futuros trabajadores del campo, lo que provoca que jóvenes se animen a desplazarse a los pueblos. Por su parte, muchos aprovechan el boom del turismo rural, o se dedican a negocios que apoyen, fomenten o difundan los principales recursos y actividades de la localidad. En Potes, por ejemplo, muchos explotan la ganadería, ya que en esta localidad predomina la feria del ganado.
- o **Objetivos o metas** Independientemente si inician su propia empresa ganadera o agrícola, o si por el contrario continúan en negocios familiares, la mayoría de los jóvenes tienen como meta principal convertirse en grandes emprendedores, experimentando para alcanzar el éxito. Algunas de las iniciativas empresariales y laborales de éxito en el medio rural por jóvenes Cántabros son las siguientes; producción de quesos Gomber en Cabuérniga y quesos Baro en Liébana. Producción de leche Cudaña, y producción de vinos Malacoria y Mazcuerras.

6.3. Ventajas para los jóvenes

➔ Ventajas laborales

- o Facilidad de obtener ayudas y subvenciones para su formación y emprendimiento.
- o Aprovechan la formación impartida, y sus conocimientos sobre tecnológicas, creando, por ejemplo, tiendas online o asesorías de información.
- o Tienen una visión más moderna de explotación en el campo y apuestan por productos de calidad, como la agricultura ecológica.

➔ Ventajas personales.

- o Avance en la igualdad de género en el campo. Por ejemplo, como comenta Castejón, F. (2013) la lucha por la titularidad de la tierra, con el importante logro de poner las estructuras de propiedad a nombre de los varones y las mujeres.
- o Vivir y trabajar en un pueblo ofrece la oportunidad de ser conocido entre tus posibles clientes, tanto en la vida personal como laboral.
- o Menos contaminación y más aire puro, ya que debido a las cortas distancias no es necesario el uso de automóviles, fábricas etc.

6.4. Ventajas para el medio rural

Los jóvenes emigrantes buscan nuevas formas de vida, suponiendo una revitalización demográfica y reduciendo el abandono al que se ha visto sometido el campo. Por un lado, al tratarse de grupos de personas con mayor nivel cultural, supone un enriquecimiento en el medio rural. Por otro lado, al ser jóvenes con formación saben adaptar las diferentes actividades de este sector a las nuevas tecnologías y nuevas formas de emprendimiento.

Además, es importante hacer referencia al interés por el impulso del desarrollo local, constituyendo asociaciones que buscan estrategias para impulsarlo. Los objetivos son principalmente conseguir las mejoras de los servicios como educación, sanidad, bibliotecas, infraestructuras etc.

7. Perspectivas de futuro del empleo juvenil en el medio rural en Cantabria

7.1. Políticas de apoyo al empleo joven en Cantabria.

España pasó a formar parte de la Unión Europea, en 1986, y desde ese momento la transformación política, económica y social ha sido muy grande. Para poder obtener estos

fondos se han tenido que producir una serie de cambios en las actividades rurales, las cuales, ya eran imprescindibles para la economía y la sociedad, pero a su vez necesitaban aumentar el capital para modernizarse.

El empleo juvenil está muy fomentado tanto a nivel nacional como regional, siendo los principales objetivos como los que establece el ministerio de empleo y seguridad social (2016): contribuir a mejorar la empleabilidad de los jóvenes y facilitarles el acceso al mercado laboral, aumentar la calidad y la estabilidad del empleo, promover la igualdad de oportunidades y, fomentar el espíritu emprendedor.

El 20 de diciembre de 2013 se publica en el Diario Oficial de la Unión Europea los nuevos reglamentos de los fondos estructurales y de inversión (FEI)⁴ que será aplicable para el periodo 2014-2020, y que recaerá considerablemente a España y subsidiariamente en Cantabria.

Políticas de apoyo al empleo juvenil Regionales y nacionales	¿EN QUE CONSISTEN?
Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).	Contribuye a reducir las diferencias entre los niveles de desarrollo de las regiones Europeas y el retraso de las regiones menos desfavorecidas.
Fondo Social Europeo (FSE).	Fondo comunitario que presta ayudas en forma de subvenciones, créditos a largo plazo y con bajo interés o asistencia financiera, destinadas a programas de formación profesional o similar.
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).	Instrumento de financiación, en régimen de gestión compartida entre los Estados Miembros y la Comunidad Europea, de la política de desarrollo rural.
Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP).	Fondo que ayuda a los pescadores en la transición a la pesca sostenible, a las comunidades costeras, financia proyectos de empleo y facilita el acceso a la financiación.

Fuente: elaboración propia.

Por otro lado, como hace mención el ministerio de agricultura y pesca, alimentación y medio ambiente (2013) la programación de desarrollo rural tiene vínculos con reglamentación diversa, como el reglamento (UE) nº 1306/2013 del parlamento Europeo y del Consejo del 17 de diciembre de 2013, sobre financiación, gestión y seguimiento de la política agrícola común (PAC). Esta Política Agraria Comunitaria tiene sus orígenes

⁴ FEI: los fondos estructurales y de inversión FEI son instrumentos económicos con los que cuenta la Unión Europea para reforzar su cohesión económica y social.

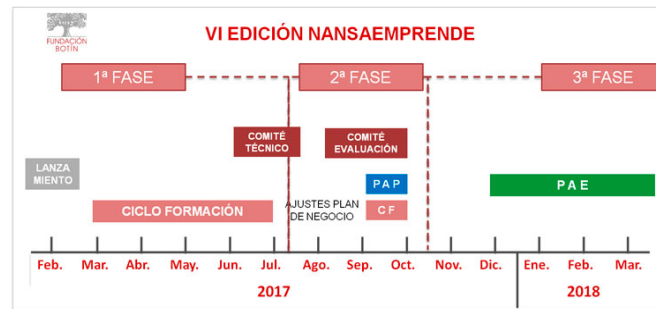
en el año 1957 con la firma del tratado de Roma, y con ella se llevaron a cabo una serie de objetivos.

OBJETIVOS (PAC)	Precios justos tanto para los productores como para los consumidores.
	Buen nivel de vida para los agricultores comunitarios y poyo a las regiones agrarias más desfavorecidas.
	Agricultura sostenible respetuosa con el medio ambiente.
	Mejorar la productividad agrícola, apostando por la eficacia y competitividad.
	Mejorar la calidad de los alimentos y la sanidad de los animales.

Fuente: elaboración propia.

El gobierno de Cantabria ofrece diferentes ayudas y subvenciones destinadas a fomentar la creación de empleo rural autónomo. Algunas de las medidas de fomento de empleo son las siguientes:

La fundación Botín, es una de las mayores fuentes de financiación de Cantabria. En este ámbito dicha fundación creó NANSASEMPRENDE, la cual, es una iniciativa orientada al fomento y promoción de proyectos empresariales en el valle del Nansa y Peñarrubia y las comarcas aledañas de Saja-Nansa y Liébana. La finalidad principal es proporcionar a los futuros promotores la ayuda que necesitan para potenciar la creación y gestión de sus empresas. A través de esta medida muchos emprendedores han logrado crear su propio negocio en este ámbito, como es el caso de Susana Pacheco creadora de Nansa Natural. Esta iniciativa consiste en tres fases: un ciclo formativo de cuatro meses donde los emprendedores desarrollan y presentan su plan de empresa. Posteriormente, se pasa a la redacción del plan de acción, incorporación al programa de acompañamiento a promotores y en esta segunda etapa los finalistas perfeccionan su plan. Por último, el periodo de acompañamiento de los emprendedores en los primeros pasos de su andadura empresarial a través del programa apoyo a emprendedores.



Fuente: fundación Botín.

En segundo lugar, podemos destacar el Centro de investigación y formación agraria (CIFA) está situado en Muriedas y desarrolla las labores de investigación y formación agraria no reglada en la comunidad autónoma de Cantabria.

Además, hay otras medidas para fomentar el trabajo del campo como *la red de desarrollo rural*. Es una asociación sin ánimo de lucro que busca poner en marcha iniciativas que persiguen el desarrollo de las zonas rurales de Cantabria. Los grupos de acción local son seleccionados y aprobados por la comunidad autónoma de Cantabria para el periodo de programación 2014-2020 y para un territorio concreto. Los grupos divididos por las diferentes comarcas de esta provincia aplican la metodología LEADER del fondo Europeo destinado al desarrollo rural FEADER en su comarca, a través de su propia estrategia comarcal. En Cantabria podemos encontrar los siguientes grupos de acción local:

- ➔ Campoo-Los valles: con 16 municipios en la frontera natural con la meseta.
- ➔ Liébana: con 7 municipios en el extremo occidental de la región.
- ➔ Asón Agüera Trasmiera: con 16 municipios en los territorios más orientales de la región.
- ➔ Valles pasiegos: con 16 municipios en la zona central de Cantabria.
- ➔ Saja de Nansa: con 18 municipios en un territorio plagado de contrastes del mar a la montaña.

7.2. Iniciativas empresariales y laborales de éxito en el medio rural de Cantabria. Casos de estudio.

Contrastando lo comentado durante el trabajo tuve la oportunidad de acudir a la lanzadera de empleo de Cabezón de la Sal donde pude ver diferentes casos de emprendimiento rural como Nansa Rural, Ración Arte y ganadería ecológica. Los tres

negocios fueron creados por jóvenes empresarios, comenzando desde cero y apostando por un futuro laboral en el medio rural.

Los proyectos que más me llamaron la atención por su ilusión, originalidad y constancia fueron los siguientes:

➔ NANSÁ NATURAL.

Esta empresa fue creada por Susana Pacheco, una joven emprendedora del valle del Nansa en Cantabria. Nansa Natural, ofrece a los visitantes que llegan al valle un interesante acercamiento al medio rural a través de la interpretación integral del territorio. Además, les propone nuevas experiencias rurales que les aportan relax, desconexión y un disfrute emocional y sensorial del entorno.

Este proyecto comenzó gracias a la fundación Botín, donde se realizaban planes de formación y emprendimiento, y cuya duración era de un año.

Susana Pacheco en el 2015 fue una de los muchos beneficiados de las ayudas para emprendedores de la fundación Botín recibiendo el primer premio en la V edición del programa para el fomento de las iniciativas empresariales en el medio rural del Nansa. Del mismo modo, manifiesta su compromiso con el proyecto y se presenta a las jornadas Europeas del patrimonio, creadas por el consejo de Europa en 1985 con el objetivo de acercar el patrimonio cultural y natural a los ciudadanos como una riqueza común, fomentar el diálogo intercultural y valorizar el rico mosaico que componen las diferentes culturas Europeas.

➔ RACIÓN-ARTE.

Este negocio fue creado por Antonio Vicente Gómez y consiste en un restaurante situado en Ruente. Surge por el objetivo de emprender del joven empresario, quien comenzó trabajando como jefe de cocina en el palacio de Cimiano, y pocos años después decidió iniciar una nueva etapa profesional al frente de este restaurante. Aposto por la cocina de kilómetro cero, donde los productos y los ingredientes de sus platos estén en su entorno y predomina la temporalidad de los mismos.

El principal objetivo es dar a conocer a los clientes la vaca Tudanca en la gastronomía y ofrecerlos alimentos procedentes de su localidad. Además, RacionArte consta de dos áreas, por un lado, el restaurante tradicional. Por otro lado, el Gastro Bar Rural ambientado con sofás, mesas y chimeneas con la finalidad de relacionar la gastronomía con la cultura rural.

→ GANADERIA ECOLOGICA.

Silvia Camafreita es una joven emprendedora rural que decidió dejar su trabajo y su vida en la ciudad para dedicarse a la ganadería ecológica en el valle del Nansa. Se dedica especialmente al cuidado de cabras y venta de productos caprinos, ya que apostó en varias ocasiones en ampliar su negocio con vacas y ovejas, pero debido a su escaso fondo de financiación no podía hacer frente a esa propuesta.

Silvia decidió iniciar su negocio gracias a la Fundación Botín donde se realizaban planes de formación y emprendimiento, y se preparan para hacer frente al negocio a largo plazo.

Su compromiso con este proyecto la llevó a participar en Biocantabria que consiste en una feria que pretende mostrar las alternativas que se nos ofrecen para una vida más saludable con productos de nuestro entorno y procedentes de todos los sectores. En este mismo evento gana el premio al producto ecológico apostando por una forma de producir más respetuosa, consciente, responsable y solidaria.

Reflexiones en común de los emprendedores.

A lo largo de las entrevistas he podido apreciar que los tres empresarios tienen características e ideas comunes. Por un lado, son jóvenes empresarios con estudios tanto de la rama del sector primario como externas a la misma, que han dejado su trabajo y su vida anterior para dedicarse al completo al sector primario, dando a conocer diferentes actividades rurales más allá de la ganadería y agricultura tradicional. Por otro lado, en todo momento han hecho mucho hincapié en la importancia de la cooperación entre empresas. En los tres casos esta es la forma de publicitarse, ya que no tienen fondos ni medios suficientes como para hacer frente a anuncios publicitarios y demás formas de expandir su negocio, teniendo que acudir a las cooperaciones con otras empresas y páginas webs.

Finalmente, destacar que los tres empresarios iniciaron su negocio con ilusión y constancia, ya que mencionan en reiteradas ocasiones que a pesar del esfuerzo y el cuidado que requiere, trabajar en el medio rural es lo que realmente les hace felices.

8. Conclusiones.

Este trabajo de fin del grado en Relaciones Laborales analiza el tema de “la evolución, situación actual y perspectivas de futuro del empleo joven en el mundo rural en Cantabria”. Tras estudiar la importancia del sector primario en la sociedad, podemos reiterar que a pesar de que el sector secundario y terciario son los más destacados económicamente, ambos son considerablemente dependientes del primero.

Uno de los aspectos claves del trabajo es la evolución que ha tenido el sector primario a lo largo de la historia en lo que al perfil del trabajador rural se refiere y la mejora tecnológica existente para la realización de sus actividades campestres. El perfil del trabajador sin estudios, de elevada edad, y sin medios para llevar a cabo la mano de obra de las diferentes actividades se ha visto sustituido por trabajadores de todas las edades, y en gran medida gente joven, con medios de trabajo suficientes y estudios tanto de la rama del sector primario como externos a la misma.

En la segunda mitad del siglo XX se dio una fuerte emigración del campo a la ciudad que provocó la decadencia del sector primario disminuyendo la población, aumentando la tasa de paro, provocando una población envejecida, despoblación de los pueblos e incluso desaparición de alguno de ellos. Sin embargo, en los últimos años tanto a nivel europeo, como estatal o provincial, se han ido tomando medidas para mejorar las condiciones de trabajo, y para animar a los jóvenes a emprender en el ámbito rural tras finalizar sus estudios, ya que se cree que las nuevas ideas, ilusión y constancia son necesarios para sacar adelante la económica del sector primario del país, y en este caso más concretamente de Cantabria. Algunas de las políticas de apoyo al empleo son PAC, FEDER, FSE, FEADER, FEMP, Fundación Botín entre otras.

Tal y como establece el informe de trabajo de Cantabria publicado por el ministerio de empleo y seguridad, cuyos datos corresponden al 2015, las actividades principales del sector primario en Cantabria son la ganadería, la pesca y en menor medida la agricultura. No obstante, cabe destacar otro tipo de negocios, emprendidos por jóvenes especialmente por su inquietud y dedicación por la naturaleza, como puede ser la gastronomía rural, la ganadería ecológica, la venta de productos cosechados por miembros de la población rural como arándanos, mermelada, etc. Haciendo mención a lo anterior, en la lanzadera de empleo de Cabezón de la sal 2017 pude conocer diferentes casos de emprendimiento

rurales como puede ser NANSA NATURAL de Susana Pacheco, o el restaurante Ración-Arte de Antonio Vicente Gómez.

Por su parte, las actividades del sector primario pueden ser por cuenta propia o ajena, pudiendo acceder a ellas a través de un contrato de trabajo, negocios familiares, cesión, o herencia. He podido observar tanto en primera persona como a través de diferentes fuentes bibliográficas que los trabajadores del campo están en constante presión y alta responsabilidad con dificultad para conciliar la vida familiar y laboral, siendo esto en muchos casos imposible. Además, tras finalizar el trabajo quiero insistir en la relevancia del papel de la mujer, tema que va cobrando importancia en el medio rural, teniendo igualdad de oportunidades, la posibilidad de crear su propio negocio y políticas de apoyo a la mujer rural. Ante esto último cabe mencionar a Silvia Camafreita ganadera ecológica, quien recibió un premio de excelencia a la innovación para mujeres rurales 2016.

Destacar la trascendencia de todos los aspectos tratados durante el trabajo en la actualidad ya que muchas personas en especial jóvenes están optando por el sector primario como medio de vida, y muchos pueblos se están rehabilitando gracias a esto. No obstante, el retorno de los jóvenes al campo está limitado por una serie de dificultades, entre otras, la dificultad en el acceso a fuentes de financiación. Dichos jóvenes pueden estar motivados especialmente por la necesidad de encontrar un empleo permanente o por seguir unos objetivos y unas metas laborales en el campo. Partiendo de esto último cuentan con una serie de ventajas con respecto de los trabajadores tradicionales como la aplicación de sus conocimientos tecnológicos, creando tiendas online o su apuesta por productos de calidad y demandados por los consumidores, como la agricultura ecológica.

Es un tema de interés para todo tipo de públicos ya que puede dar una visión de la vida y del trabajo en el campo muy diferente de la conocida hasta ahora, y que en mi opinión hay que seguir mostrando a la sociedad.

9. Bibliografía

- ✓ Pally Montaña, A. (2016). “migración del campo a la ciudad”. <http://www.lapatriaenlinea.com/?nota=93454> [5/03/2017].
- ✓ Murillo Herrero, V. (2012). “Migración del campo a la ciudad”. <http://www.eltelegrafo.com.ec/noticias/cartas-al-director/1/migracion-del-campo-a-la-ciudad> [5/03/2017].
- ✓ Cánoves, G., & Villarino Pérez, M. (2000). Turismo en espacio rural en España. *Documentos d'anàlisi geogràfica*, (37), 0051-77.
- ✓ Llamero, B. (2015). “el campo, el cambio y la vida”. <http://www.laopiniondezamora.es/opinion/2015/08/01/campo-cambio-vida/861473.html> [5/03/2017].
- ✓ Castejón, F, (2016). “Las motivaciones para emigrar al campo”. <http://www.pensamientocritico.org/fracas0613.htm> [10/03/2017].
- ✓ Real decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de “medidas urgentes para reforma del mercado laboral”. Agencia estatal boletín oficial del estado [10/03/2017].
- ✓ Ley 11/2013, de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo. Boletín oficial del estado. [10/03/2017].
- ✓ Ministerio del medio ambiente y medio rural marino. (2015). UAP, “población y sociedad rural”. http://www.mapama.gob.es/es/ministerio/servicios/analisis-y-prospectiva/Agrinfo12_tcm7-161562.pdf [10/03/2017].
- ✓ Ley 45/2007, 13 de diciembre, “desarrollo sostenible del medio rural” [consulta 14/03/2017].
- ✓ Pérez Porto, J y Gardey, A. (2014). Definición de municipio. <http://definicion.de/municipio/> [consulta 14/03/2017].
- ✓ Constitución española de 1978. [consulta 14/03/2017].
- ✓ ICANE (instituto Cántabro de estadística). [consulta 14/03/2017].
- ✓ <http://www.icanes.es/products/icanes/municipal-files> [consulta 14/03/2017].
- ✓ Porto Pérez, J y Merino, M. (2017). Zonas rurales. <http://definicion.de/zona-rural/> [consulta 17/01/2017].
- ✓ Informe del instituto cántabro de estadística de Cantabria (ICANE). http://www.eldiario.es/norte/cantabria/cantabria/poblacion_cantabria-arco_atlantico-habitantes-padron_0_451805004.html [consulta 17/01/2017].

- ✓ Noticias de Cantabria y el mundo. (2016). La industria agroalimentaria “sí” es un sector estratégico para Cantabria. <http://elportaluco.com/la-industria-agroalimentaria-sector-estrategico-cantabria/> [consulta 26/03/2017].
- ✓ Randstad.(2016).“cualificar y empoderar a los trabajadores del campo”. <https://www.randstad.es/tendencias360/cualificar-y-empoderar-a-los-trabajadores-del-campo/> [consulta 26/03/2017].
- ✓ Orden MED/3/2017, de 23 de febrero, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de becas de formación práctica en el área de la investigación y transferencias agrarias. (2017). “Consejería del medio rural, pesca y alimentación”. [consulta 10/04/2017].
- ✓ Oria Díaz, J.M. (2007). Consejero de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca y Biodiversidad. “desarrollo rural y biodiversidad”. https://www.google.es/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiQQLCeoZrTAhVMwBQKHYYbbAvMQFgg_hMAE&url=http%3A%2F%2Fwww.medioambientecantabria.es%2Fdocumentos_contenidos%2F20804_1.ConsejeroDRGPB.doc&usg=AFQjCNFY0Z5TFQn70IEiyNwXYGmFoSmwPQ&sig2=S344e1XlhL23ny2_5umszA&bvm=bv.152174688,d.d24 [consulta 10/04/2017]
- ✓ Carballo Tello, A. (2014). “La emigración campo-ciudad en España en el siglo XX”. <https://renglonescortos.wordpress.com/2014/05/20/la-migracion-campo-ciudad-en-espana-en-el-siglo-xx/> [consulta 10/04/2017].
- ✓ Noticias sociedad y cultura. (2011). “los jóvenes españoles ya no quieren emigrar a la ciudad”. <http://www.lne.es/sociedad-cultura/2011/07/25/jovenes-espanoles-quieren-emigrar-ciudad/1107374.html> [consulta 10/04/2017].
- ✓ Carles. (2017). “Ayudas para jóvenes agricultores: cuales son y como solicitarlas”. Agroptimablog. <https://www.agroptima.com/blog/ayudas-jovenes-agricultores-2017/> [consulta 10/04/2017].
- ✓ Romanillo, A. M., Cendón, A. B., & Cortina, M. S. (1995). *De la montaña a Cantabria: la construcción de una comunidad autónoma* (Vol. 31). Ed. Universidad de Cantabria. [consulta 26/04/2017].
- ✓ Fernández, F. (2017). “los efectos de la etapa de crisis sobre las despoblación y el marco de la ley de desarrollo sostenible del medio rural”. <http://blogs.publico.es/mundo-rural/2017/03/27/los-efectos-de-la-etapa-de->

- crisis-sobre-la-despoblacion-rural-y-el-marco-de-la-ley-de-desarrollo-sostenible-del-medio-rural/”** [consulta 26/04/2017].
- ✓ Palacion, JL. (2016). “Los efectos de la despoblación rural sobre el medio ambiente”. **<https://www.cogestos.com/los-efectos-de-la-despoblacion-rural-sobre-el-medioambiente/>** [consulta 26/04/2017].
 - ✓ Gil Cortijo, J. (2010). “Paisaje y Patrimonio rural: Las “mieses” en Valdáliga, Herrerías y Rionansa”. **[file:///C:/Users/Carolina/Downloads/CortijoGilJairo%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Carolina/Downloads/CortijoGilJairo%20(1).pdf)** [28/04/2017].
 - ✓ Grupo de generación de ranking de classora instituto nacional de estadística “ranking de los municipios más poblados de Cantabria”. (2011). **<http://es.classora.com/reports/y72486/ranking-de-los-municipios-mas-poblados-de-cantabria?id=724&groupCount=50&startIndex=51>** [28/04/2017].
 - ✓ Carballo Tello, A. (2014). “la migración campo-ciudad en España en el siglo xx”. **<https://renglonescortos.wordpress.com/2014/05/20/la-migracion-campo-ciudad-en-espana-en-el-siglo-xx/>** [28/04/2017].
 - ✓ Otero, JA. El diario.es. (2013). “la crisis trae al joven de vuelta al campo” **http://www.eldiario.es/sociedad/crisis-trae-joven-vuelta-campo_0_130887575.html** [28/04/2017].
 - ✓ Carles. Agroptima blog. (2016). **<https://www.agroptima.com/blog/caracteristicas-de-la-agricultura-tradicional-y-moderna/>** [28/04/2017].
 - ✓ Lanza García, R. (2001). El crecimiento de la ganadería de Cantabria entre los siglos XVI y XIX: una temprana especialización regional. [consultado 1/05/2017].
 - ✓ Álvarez Sañudo, R. (2014). “Análisis del efecto de la PAC en la ganadería de vacuno de Cantabria”. **<https://repositorio.unican.es/xmlui/bitstream/handle/10902/6716/SA%C3%91UDOALVAREZRUT.pdf?sequence=1>** [consultado 1/05/2017].
 - ✓ Pérez, JL. (2016). El diario montañés. “Cantabria, un territorio de vacas: tradición y pastos”. **<http://www.eldiariomontanes.es/planes/201602/27/cantabria-territorio-vacas-tradicion-20160227000123-v.html>** [consultado 1/05/2017].

- ✓ Real decreto 2001/1983, de 28 de julio sobre regulación de jornada y descansos.
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-1983-20906 [consultado 10/05/2017]
- ✓ Cavas Martínez, F. (). Revista del ministerio de trabajo e inmigración. “el contrato de trabajo en la agricultura y su relación con otros sistemas de explotación agraria”
http://www.empleo.gob.es/es/publica/pub_electronicas/destacadas/revista/numeros/83/est11.pdf [consultado 10/05/2017]
- ✓ Del Río, JP. (2010).El diario montañés. “publicadas las condiciones de contratación en el sector lácteo”
<http://www.eldiariomontanes.es/v/20101216/cantabria/bolsa-ganadera/publicadas-condiciones-contratacion-sector-20101216.html>
[consultado 10/05/2017]
- ✓ Simondegui, M. (2017).Departamento técnico legal laboral de Arizmendi. “régimen de trabajo agrario: modalidades de contratación permanente”.
<http://news.agrofy.com.ar/noticia/163717/regimen-trabajo-agrario-modalidades-contratacion-permanente> [10/05/2017]
- ✓ Consejería de económica, hacienda y empleo. (2016). Estatuto y convenios colectivos.
<https://boc.cantabria.es/boces/verAnuncioAction.do?idAnuBlob=304379>
[consultado 10/05/2017]
- ✓ Guzmán, J. El diario montañés. (2015). “Producir un litro de leche me cuesta 37 céntimos y me lo cobran a 30”.
http://economia.elpais.com/economia/2015/09/03/actualidad/1441302441_202113.html
- ✓ Gobierno de España. Ministerio de igualdad (2010)
http://www.ib.ccoo.es/comunes/recursos/12/doc22183_Conciliacion_de_la_vida_laboral_familiar_y_personal_.pdf [consultado 10/05/2017]
- ✓ San Miguel, A. El diario montañés. (2017).”más de mil ganaderos reclaman una sanidad animal justa”.
<http://www.eldiariomontanes.es/cantabria/201703/03/ganaderos-reclaman-sanidad-animal-20170303125202.html> [consultado 10/05/2017]
- ✓ Instituto Cántabro de estadística. **<http://www.icane.es/data/cattle-exploitation-municipal/results>**

- ✓ Fernández Rubio, J y Bustamante, S.D. (2015). “Las menos desnudas”. Consejería de ganadería, pesca y desarrollo rural. [27/05/2017]
- ✓ Alonso, R. (2016). El diario norte Cantabria. “La mujer en el mundo rural está invisibilizada y no somos conscientes”
http://www.eldiario.es/norte/cantabria/sociedad/mujer-mundo-rural-invisibilizada-conscientes_0_587591498.html [27/05/2017]
- ✓ Otero, JA. El diario.es (2013) “la crisis trae al joven de vuelta al campo”
http://www.eldiario.es/sociedad/crisis-trae-joven-vuelta-campo_0_130887575.html [27/05/2017]
- ✓ Consejo de medio rural, pesca y alimentación (2016).
http://www.cantabria.es/detalle/-/journal_content/56_INSTANCE_DETALLE/16413/3815458?refererPlid=17001 [27/05/2017]
- ✓ Instituto Cántabro de estadística (ICANE) **<http://www.icane.es/data/cattle-exploitation-municipal/results>** [10/06/2017]
- ✓ Alonso, Raúl. (2013). “Once barreras del emprendimiento rural y diez medidas de reactivación”.
<https://www.contunegocio.es/gestion/once-barreras-emprendimiento-rural-diez-medidas-reactivacion/> [10/06/2017]
- ✓ Sansonetti, R. (2016). “Trabajo de campo: motivación laboral”.
<https://es.slideshare.net/raizzasansonetti/trabajo-de-campo-motivacin-laboral> [10/06/2017]
- ✓ ICANE→ECONOMÍA→S.PRIMARIO→DATOS MUNICIPALES.
<http://www.icane.es/data/cattle-exploitation-municipal/results> [10/06/2017]
- ✓ Ministerio de agricultura y pesca, alimentación y medio ambiente (2013)
<http://www.mapama.gob.es/es/desarrollo-rural/temas/programas-ue/periodo-2014-2020/default.aspx> [04/07/2017]
- ✓ REGLAMENTO (UE) No 1306/2013 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 17 de diciembre de 2013
<http://www.boe.es/doue/2013/347/L00549-00607.pdf> [04/07/2017]
- ✓ Centro de Botín **<http://www.fundacionbotin.org/desarrollo-rural-contenidos/nansaemprende-concurso-de-emprendedores.html>**
- ✓ **<https://redcantabrarural.com/>** [27/07/2017]
- ✓ Asociación de turismo rural en Cantabria (2015)
<http://expovacaciones.bilbaoexhibitioncentre.com/expositor/GOBIERNO->

DE-CANTABRIA/producto/Asociacin-de-Turismo-Rural-de-Cantabria/9265/?idioma=E [27/07/2017]

- ✓ Sánchez Oscar (2014)
<http://www.eleconomista.es/blogs/emprendedores/?p=7234> [27/07/2017]
- ✓ Pacheco, S (2015). “Nansa Natural”. **<http://nansanatural.es/sobre-nansa-natural/>** [27/07/2017]
- ✓ Pacheco, S. (2016). “¿Te vienes a disfrutar con Nansa Natural de las jornadas Europeas de patrimonio?”. **<http://nansanatural.es/te-vienes-disfrutar-nansa-natural-las-jornadas-europeas-patrimonio/>** [28/07/2017]
- ✓ El diario montañés (2013) “un gastrobar rural como concepto en Riente”. **<http://www.eldiariomontanes.es/v/20131012/sociedad/cantabria-mesa/gastrobar-rural-como-concepto-20131012.html>** [28/07/2017]
- ✓ SEAE (2014) “El futuro de la ganadería de Cantabria, pasa por la producción económica. **<https://www.agroecologia.net/el-futuro-de-la-ganaderia-de-cantabria-pasa-por-la-produccion-ecologica/>** [28/07/2017]
- ✓ Biocantabria (2016) **<http://www.biocantabria.com/>** [10/07/2017]

